

Uppförandekod Atrax Energi och Miljö

1 Om uppförandekoden

Atrax uppförandekod utgör riktlinjer för hur vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt i linje med vår vision om att skapa en hållbar samhällsutveckling. Uppförandekoden beskriver våra värderingar och ställningstaganden och omfattar alla beslut och aktiviteter som medför påverkan på våra samarbetspartners och andra intressenter specifikt och samhället i stort. Med samarbetspartners avses de parter vi har affärsförbindelser med såsom kunder, underkonsulter, kollegor i branschen och leverantörer.

Principerna i uppförandekoden uttrycker våra grundvärderingar och baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption (FN Global Compact), FN:s globala mål för hållbar utveckling och ILO:s kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Uppförandekoden gäller för alla inom Atrax verksamhet (ägare, styrelse och medarbetare) såväl som för våra samarbetspartners. Vi har alla ett gemensamt ansvar att principerna i vår Uppförandekod efterlevs och att eventuella avvikelser följs upp och åtgärdas. Principerna i Uppförandekoden är inarbetade i vår verksamhetsstyrning.

2 Vår vision och våra grundvärderingar

Uppförandekoden tar avstamp i vår vision ”Att skapa en hållbar samhällsutveckling” och våra grundvärderingar, vilka beskrivs genom nyckelorden:

Professionalitet – vi är experter på det vi gör och levererar med hög kvalitet

Öppenhet – vi är ärliga och transparenta internt och mot kunden

Hållbarhet – vi gör medvetna val

Integritet – vi står för våra val och verksamhet

Grundvärderingarna konkretiseras genom våra interna riktlinjer för Hållbart medarbetarskap och Spelplan för vår gemensamma arena.

3 Grundläggande principer kring arbetsrätt och hälsa

För oss är alla människors lika värde en självklarhet och alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter. En sund och säker arbetsmiljö ska vara en grundförutsättning för alla.

Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering. Vi accepterar inte barnarbete eller arbete som inte sker på frivillig grund. Vi värnar rätten till föreningsfrihet och skäliga anställningsvillkor och vi accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till kollektivavtalsförhandlingar eller anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

I vår verksamhet utgör gällande arbetsmiljölagstiftning en miniminivå. Vi har ett systematiskt arbetssätt för hur vi främjar välmående och förebygger ohälsa i vår verksamhet och i genomförandet av våra uppdrag.

Vi ställer krav i enlighet med ovanstående på alla våra samarbetspartners samt följer upp dessa i våra affärsrelationer.

4 Hållbart medarbetarskap

Vi tror på kraften i att verkligen trivas på jobbet. I vår verksamhet arbetar vi gemensamt för att främja en sund, säker och utvecklande arbetssituation där arbetsglädje, hälsa och friskfaktorer är i fokus. Att bygga relationer som baseras på tillit och tillsammans möjliggöra en inkluderande kultur som präglas av trygghet och gemenskap är högsta prioritet för oss.

Vårt arbete vägleds av vår Hållbarhetspolicy och konkretiseras genom våra riktlinjer för Hållbart medarbetarskap.

5 Långsiktigt hållbara relationer

För att skapa en hållbar samhällsutveckling krävs samarbete mellan många aktörer i samhället.

Vi strävar efter samarbeten med kunder och samarbetspartners som bygger på långsiktighet och förtroende. Vi arbetar aktivt för att upprätta, bibehålla och stärka förtroendet i relation till våra samarbetspartners.

Vi är öppna och strävar så långt det är möjligt efter att vara transparenta. I situationer där så krävs är vi diskreta med uppgifter om personer, uppdrag och företag.

Vi uppför oss etiskt i enlighet med våra värderingar och vi visar omtanke om medmänniskor, samhället och vår planet. Egenintressen eller andra partiska intressen i arbetet åsidosätts och vi utför vårt arbete med professionalitet, integritet och ärlighet.

Vi erbjuder inte och tar inte emot mutor. Representation tillåts, men sker då med måttfullhet och med hänsyn till berörda parter eventuella restriktioner i frågan.

Vi är konsulter och befinner oss i många sammanhang och hos olika aktörer inom samhällsbyggnadssektorn. Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Vid risk för att en intressekonflikt uppstår kommuniceras alltid detta till berörda parter och till vår VD.

6 Vårt samhällsansvar - En framtid för alla, inom planetens gränser

Atrax vision är att skapa en hållbar samhällsutveckling. För att nå dit behöver vi skapa ett samhälle som fungerar inom planetens gränser. Vårt främsta bidrag är att säkerställa att våra tjänster hjälper våra kunder att axla utmaningen att skapa ett hållbart samhälle.

Varje affärsområde arbetar kontinuerligt med att utveckla kunskap och tjänster för att skapa värden i de samhällsprojekt där vi verkar. Vårt arbete vägleds av vår hållbarhetspolicy och konkretiseras via våra verktyg för att skapa hållbarhetsnytta i uppdrag.

Som aktör i samhället har vi möjlighet att skapa värden även vid sidan av våra uppdrag. Vi identifierar och genomför ideella engagemang när utrymme finns.

Version	Ändring avser	Ändrad av	Datum
1.1	Ny mall	Anja Olsson	2025-12-11